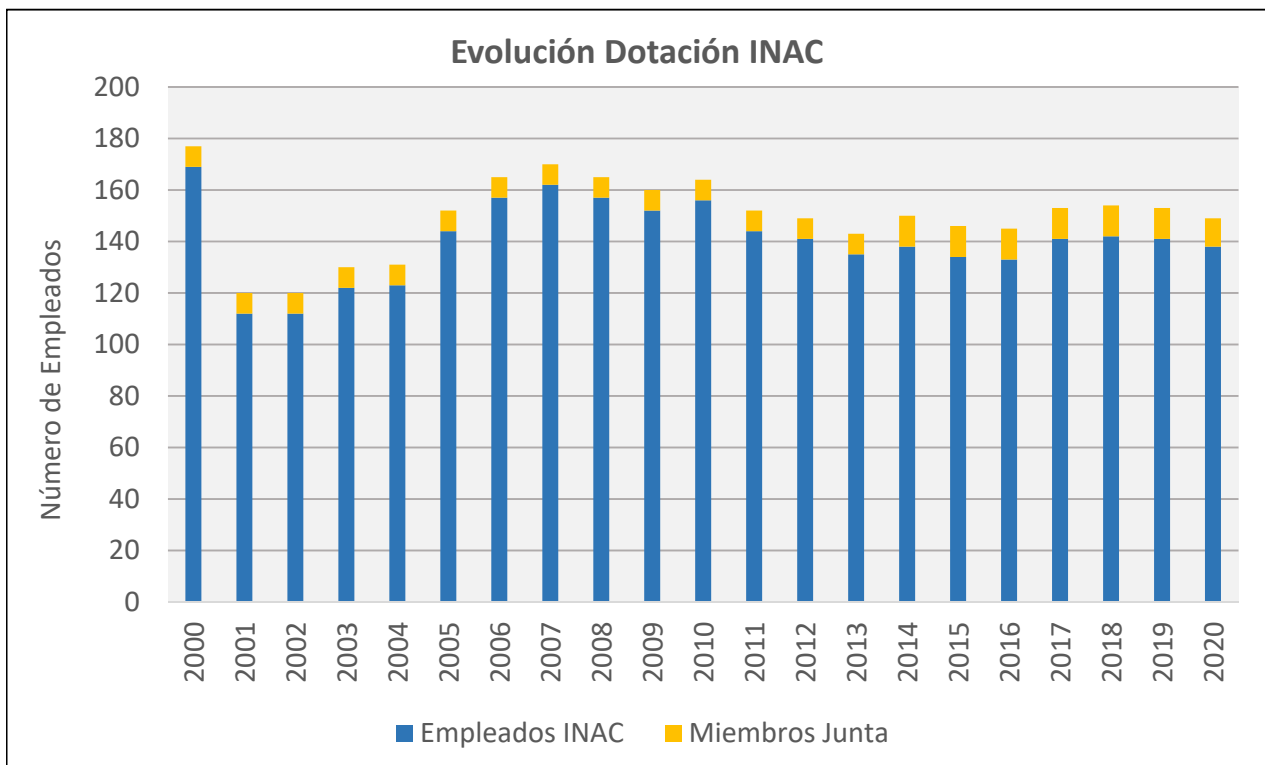


**DOTACIÓN INAC**  
- 01/06/2020 -

**1. Evolución Dotación**

Año	Dotación Total	Miembros Junta	Empleados INAC
2000	177	8	169
2001	120	8	112
2002	120	8	112
2003	130	8	122
2004	131	8	123
2005	152	8	144
2006	165	8	157
2007	170	8	162
2008	165	8	157
2009	160	8	152
2010	164	8	156
2011	152	8	144
2012	149	8	141
2013	143	8	135
2014	150	12	138
2015	146	12	134
2016	145	12	133
2017	153	12	141
2018	154	12	142
2019	153	12	141
2020	149	11	138



(\*): información de BPS y Capital Humano INAC. Número de empleados al 31 de diciembre de cada año, salvo el 2020 que refiere al 01/06/2020

## INGRESOS Y EGRESOS

- 01/06/2020 -

### 2. Ingresos a la plantilla técnica del INAC y al Programa de pasantía "Yo Estudio Yo Trabajo"

Concepto	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Cantidad
Plantilla técnica INAC	3	17	15	7	10	2	54
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo"	7	6	5	5	4	0	27
<b>TOTAL</b>	<b>10</b>	<b>23</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	<b>2</b>	<b>81</b>

### 3. Egresos de la plantilla técnica del INAC y del Programa de pasantía "Yo Estudio Yo Trabajo"

Concepto	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Cantidad
Plantilla técnica INAC	5	15	7	6	9	4	46
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo"	6	8	6	5	5	1	31
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>77</b>

### 4. Procesos de reclutamiento a los cargos de la plantilla técnica del INAC

Concepto	2015	2016	2017	2018	2019	2020	Cantidad
Llamado Abierto	2	19	15	9	13	2	60
Llamado Cerrado	0	0	4	0	0	0	4
Validación Horizontal	0	0	2	0	0	0	2
Contratación Directa	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTAL</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>67</b>

(\*): "llamado abierto" al mercado laboral y personal del INAC, "llamado cerrado" al personal del INAC, "validación horizontal" de ajuste de un candidato del INAC a un cargo en la misma franja salarial y "contratación directa" en base a antecedentes laborales y ajuste al cargo

(\*\*): el número de ingresos es superior al número de procesos de reclutamiento debido a que varios llamados fueron provistos por personal técnico del INAC, determinando la realización de nuevos llamados para suplir las vacantes generadas

**EDAD**  
- 01/06/2020 -

**4. Edad por Categoría de Remuneración**

Categoría	Empleados	Promedio	Coficiente Variación
Presidencia (*)	1	61,5	
Gerente General	1	49,1	
Gerentes	9	51,3	16%
Mandos Medios I	18	45,7	22%
Mandos Medios II	6	42,8	19%
Técnicos	71	41,2	23%
Asistentes	22	41,5	24%
Auxiliares	4	39,8	17%
Pases en Comisión (*)	3	46,0	24%
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	3	20,1	7%
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>42,3</b>	<b>24%</b>

(\*): sin categoría de remuneración

**5. Edad por Gerencia**

Gerencia	Empleados	Promedio	Coficiente Variación
Presidencia (*)	1	61,5	
General	8	44,9	21%
Calidad	34	45,3	17%
Contralor	17	43,6	25%
Información	19	42,9	24%
Marketing	10	37,9	22%
Conocimiento	7	36,2	28%
Tecnologías de la Información	10	44,2	23%
Asuntos Legales	10	38,1	24%
Administración y Finanzas	16	42,0	22%
Pases en Comisión (*)	3	46,0	24%
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	3	20,1	7%
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>42,3</b>	<b>24%</b>

(\*): fuera de la estructura de gerencias

**ANTIGÜEDAD**  
- 01/06/2020 -

**6. Antigüedad por Categoría de Remuneración**

Categoría	Empleados	Promedio	Coefficiente Variación
Presidencia (*)	1	0,2	
Gerente General	1	15,7	
Gerentes	9	16,4	102%
Mandos Medios I	18	13,9	80%
Mandos Medios II	6	8,3	65%
Técnicos	71	11,1	78%
Asistentes	22	12,0	115%
Auxiliares	4	7,0	69%
Pases en Comisión (*)	3	10,5	20%
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	3	0,5	0%
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>11,4</b>	<b>91%</b>

(\*): sin categoría de remuneración

**7. Antigüedad por Gerencia**

Gerencia	Empleados	Promedio	Coefficiente Variación
Presidencia (*)	1	0,2	
General	8	10,1	61%
Calidad	34	14,1	69%
Contralor	17	12,3	94%
Información	19	16,2	82%
Marketing	10	7,0	73%
Conocimiento	7	4,8	96%
Tecnologías de la Información	10	9,9	97%
Asuntos Legales	10	9,0	136%
Administración y Finanzas	16	10,7	101%
Pases en Comisión (*)	3	10,5	20%
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	3	0,5	0%
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>11,4</b>	<b>91%</b>

(\*): fuera de la estructura de gerencias

**SEXO**  
**- 01/06/2020 -**

**8. Sexo por Categoría de Remuneración**

Categoría	Femenino	Masculino	Total
Presidencia (*)		1	1
Gerente General		1	1
Gerentes	5	4	9
Mandos Medios I	5	13	18
Mandos Medios II	3	3	6
Técnicos	39	32	71
Asistentes	18	4	22
Auxiliares	4		4
Pases en Comisión (*)	1	2	3
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	2	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>61</b>	<b>138</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>55,8%</b>	<b>44,2%</b>	<b>100,0%</b>

(\*): sin categoría de remuneración

**9. Sexo por Gerencia**

Gerencia	Femenino	Masculino	Total
Presidencia (*)		1	1
General	6	2	8
Calidad	18	16	34
Contralor	7	10	17
Información	13	6	19
Marketing	6	4	10
Conocimiento	3	4	7
Tecnologías de la Información	3	7	10
Asuntos Legales	6	4	10
Administración y Finanzas	12	4	16
Pases en Comisión (*)	1	2	3
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	2	1	3
<b>TOTAL</b>	<b>77</b>	<b>61</b>	<b>138</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>55,8%</b>	<b>44,2%</b>	<b>100,0%</b>

(\*): fuera de la estructura de gerencias

**GENERACIONES**  
- 01/06/2020 -

**10. Generación por Categoría de Remuneración**

Categoría	Baby Boomer	Generación X	Generación Y	Generación Z	Total
Presidencia (*)	1				1
Gerente General		1			1
Gerentes		7	2		9
Mandos Medios I	2	13	3		18
Mandos Medios II		3	3		6
Técnicos	3	39	29		71
Asistentes	1	9	12		22
Auxiliares		1	3		4
Pases en Comisión (*)		2	1		3
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)			1	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>138</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>5,1%</b>	<b>54,3%</b>	<b>39,1%</b>	<b>1,4%</b>	<b>100,0%</b>

(\*): sin categoría de remuneración

**11. Generación por Gerencia**

Gerencia	Baby Boomer	Generación X	Generación Y	Generación Z	Total
Presidencia (*)	1				1
General	1	5	2		8
Calidad	3	26	5		34
Contralor	2	7	8		17
Información		11	8		19
Marketing		5	5		10
Conocimiento		1	6		7
Tecnologías de la Información		6	4		10
Asuntos Legales		3	7		10
Administración y Finanzas		9	7		16
Pases en Comisión (*)		2	1		3
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)			1	2	3
<b>TOTAL</b>	<b>7</b>	<b>75</b>	<b>54</b>	<b>2</b>	<b>138</b>
<b>Porcentaje</b>	<b>5,1%</b>	<b>54,3%</b>	<b>39,1%</b>	<b>1,4%</b>	<b>100,0%</b>

(\*): fuera de la estructura de gerencias

**FRANJAS SALARIALES**

- 01/06/2020 -

**12. Franjas Salariales por Categoría de Remuneración (\*)**

Categoría	Límite Mínimo	Límite Máximo
Gerente General	\$ 259.992	\$ 519.981
Gerentes	\$ 184.004	\$ 368.005
Mandos Medios I	\$ 130.226	\$ 260.448
Mandos Medios II	\$ 92.165	\$ 184.326
Técnicos	\$ 65.229	\$ 130.453
Asistentes	\$ 46.165	\$ 92.327
Auxiliares	\$ 32.674	\$ 65.343

(\*): incluye todos los conceptos de remuneraciones nominales totales fijas mensuales, salvo la prima por antigüedad y sus incidencias en las remuneraciones fijas mensuales

**13. Recorrido franjas salariales por Categoría de Remuneración**

Categoría	Empleados	Promedio Recorrido
Presidencia (*)	1	
Gerente General	1	10%
Gerentes	9	21%
Mandos Medios I	18	19%
Mandos Medios II	6	30%
Técnicos	71	36%
Asistentes	22	33%
Auxiliares	4	49%
Pases en Comisión (*)	3	
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	3	
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>29%</b>

(\*): sin categoría de remuneración

**14. Recorrido franjas salariales por Gerencia**

Categoría	Empleados	Promedio Recorrido
Presidencia (*)	1	
General	8	27%
Calidad	34	37%
Contralor	17	31%
Información	19	35%
Marketing	10	21%
Conocimiento	7	15%
Tecnologías de la Información	10	30%
Asuntos Legales	10	11%
Administración y Finanzas	16	25%
Pases en Comisión (*)	3	
Programa "Yo Estudio Yo Trabajo" (*)	3	
<b>TOTAL</b>	<b>138</b>	<b>29%</b>

(\*): fuera de la estructura de gerencias