

Oportunidad Laboral

Gerente/a general para INAC

Nos encontramos en la búsqueda de un gerente/a general para nuestro instituto.

¿Te gustaría formar parte del equipo de INAC? ¡Postúlate!

Requisitos:

- Profesional universitario, valorándose especialmente la formación en postgrado o maestrías orientadas a visión estratégica, administración, entre otros.
- Será altamente valorado contar con formación y experiencia vinculada al sector de agronegocios, especialmente, el sector cárnico.
- Experiencia mínima de 3 años en cargos de responsabilidad gerencial y/o 6 años en posiciones jerárquicas, en la toma de decisiones empresariales/ institucionales.
- Será relevante contar con experiencia en la gestión de proyectos en contextos complejos, dirección, gestión y desarrollo de personas.
- Se valorará especialmente la experiencia en el Instituto Nacional de Carnes.
- Dominio de inglés.

Objetivo del rol:

Liderar la conducción estratégica y operativa de la organización, coordinando las áreas institucionales para garantizar el cumplimiento de los cometidos institucionales en el marco de la Política Nacional de Carnes. Promover la innovación, optimizar la eficiencia y orientar a la organización hacia el logro de sus objetivos, fomentando un entorno laboral positivo y colaborativo.

Como gerente/a general del instituto, tendrás los siguientes desafíos:

- Desarrollar, implementar y supervisar la estrategia general de la organización en colaboración con el equipo gerencial, asegurando su coherencia con la misión, visión y valores institucionales, y promoviendo una gestión alineada con los objetivos estratégicos y los desafíos del entorno.
- Proponer, diseñar, implementar y dar seguimiento al Plan Estratégico de INAC, asegurando su alineación con los objetivos institucionales y su adaptación a los cambios.
- Coordinar y guiar a los líderes de las diferentes gerencias, promoviendo valores de colaboración y el cumplimiento de objetivos comunes.
- Diseñar y liderar metodologías de trabajo que fomenten la generación de ideas y resolución de situaciones desde una perspectiva innovadora, promoviendo una cultura de mejora continua y aprendizaje constante.
- Liderar los procesos de cambio institucional, revisando la eficiencia de la estructura y de los procesos de la organización.

- Fomentar un ambiente laboral colaborativo, positivo y orientado al desarrollo, mediante la implementación de políticas de recursos humanos efectivas que permitan atraer, retener y motivar talentos alineados con los valores y objetivos institucionales.
- Mantener una comunicación clara, efectiva y bidireccional con todos los niveles de la organización, asegurando la comprensión de la metas, prioridades y logros organizacionales.
- Tomar decisiones claves y críticas para la organización basadas en un análisis exhaustivo de datos, contexto, proyecciones del sector y perspectivas organizacionales.

Se ofrece

Brindamos la posibilidad de incorporarse a una institución que contribuye al desarrollo y posicionamiento de un sector insignia de nuestro país.

Postulate aquí
Portal laboral de PWC

Fecha límite de recepción de solicitudes: **14 de julio de 2025.**

En el llamado se tendrá en cuenta lo preceptuado por las Leyes: N° 18.561 de 19/02/2010, N° 19.122 de 21/08/2013, N° 19.684 de 26 de octubre de 2018 y N°19.889 de 9 de julio de 2020.